

Offre d'emploi

Responsable d'activités de l'Innovation Organisationnelle & Managériale (IOM)

CONTEXTE

Créée en 2000, Thésame est une agence d'innovation de premier plan basée à Annecy et active sur l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Labellisée Centre Européen d'Entreprises et d'Innovation (réseau EBN), Thésame fournit des services aux entreprises (start-ups, PME, ETI et grandes entreprises) en mobilisant ses programmes spécialisés dans les domaines :

- de la robotique et de la mécatronique (Cluster Auvergne-Rhône-Alpes COBOTEAM),
- du développement de l'esprit d'entreprise et du soutien aux start-ups (French Tech in the Alps),
- de la performance industrielle,
- du management de l'innovation,
- du déploiement de systèmes d'informations,
- de l'innovation collaborative ouverte avec les fournisseurs (PEAK)
- ainsi que de l'innovation organisationnelle centrée sur l'humain.

Thésame pilote et développe des programmes d'anticipation, d'expérimentation, de prototypage et de déploiement :

- Identifier et faire émerger de nouvelles tendances, les traduire en méthodes opérationnelles pour les déployer auprès du plus grand nombre ;
- Fédérer et diffuser autour d'une dynamique collective des filières, des Pôles et Clusters, des réseaux d'experts.

POSTE A POURVOIR

Thésame recrute son/sa futur/e Responsable d'activités sur le thème de l'Innovation Organisationnelle et Managériale (IOM).

MISSION PROPOSEE

Il/Elle pilotera l'activité IOM (Innovation Organisationnelle et Managériale) de Thésame. Cette activité vise à anticiper les mutations, expérimenter, prototyper, accompagner et promouvoir les transformations managériales à conduire par les entreprises du territoire pour répondre aux défis de l'entreprise 4.0. Il/Elle interagira avec les porteurs de projets et leurs partenaires déjà actifs sur le sujet pour amplifier la portée de leurs actions et conduire ses missions.

Il/Elle conduira les missions suivantes :

- Gérer un portefeuille cohérent de projets et de services collectifs sur le thème de l'IOM, répondant aux besoins des PME et ETI du territoire ;
- Accompagner les entreprises clientes et coacher leurs équipes dans leur transformation organisationnelle & managériale ;
- Animer les partenariats existants avec la CARSAT, la Fondation de l'USMB, et les consultants indépendants ;
- Anticiper les besoins des entreprises et Initier des collaborations avec des experts en IOM soutenant l'activité, en complément et synergie avec des collaborations déjà initiées afin d'ouvrir de nouveaux champs ;
- Expérimenter la création d'une nouvelle communauté de dirigeants et d'experts en Innovation Organisation et Managériale ;
- Soumettre un budget prévisionnel de l'activité et une pré évaluation de son impact pour aider à prioriser le lancement des futurs projets de l'axe IOM ;
- Repérer des consultations publiques et privées (France, Europe) afin de contribuer au financement du développement de l'activité, préparer des réponses à ces consultations en mobilisant des partenariats avec des acteurs institutionnels et des experts du territoire ;
- Présenter la mise en place d'un plan d'action global de communication et de diffusion autour de l'activité IOM ;
- Apporter son support à d'autres Chefs de projets de Thésame porteurs de développements mobilisant l'expertise IOM.

LE PROFIL

- Coach d'équipe en environnement professionnel
- Expérience entre 5 à 10 ans en milieu industriel et/ou en cabinet de coaching dans le management de la transformation
- Goût pour les nouvelles organisations, l'innovation managériale, la transformation des organisations, les nouveaux outils, méthodes et postures pour conduire l'innovation managériale
- Forte motivation pour le transfert de son expertise vers des approches collectives dans le cadre du développement économique des entreprises

COMPETENCES ET APTITUDES ATTENDUES

- Esprit Intra / Entrepreneur
- Créativité, anticipation, fonctionnement en réseau, sens de la concrétisation, goût pour le travail en équipe
- Capacité de conception, développement et pilotage de nouveaux services
- Expertise en Entreprise 4.0, nouveaux modèles managériaux, collaboration interne
- Conduite de projets d'Intelligence Collective, Change Management, régulation de conflits,
- Capacité d'accompagnement de projets de transformation d'équipes de direction et groupes opérationnels notamment dans des PME et ETI
- Capacité à animer des communautés managériales, séminaires d'équipe, individualisés

CONTRAT, DUREE ET LIEU DE TRAVAIL

- Contrat : CDD pour la phase de conception du Programme pouvant se poursuivre par un CDI pour la phase de déploiement, statut cadre, temps plein ou partiel
- Lieu : L'Acropole - 86 avenue d'Aix-les-Bains - SEYNOD, 74600 ANNECY
- Date : janvier 2023
- Rémunération : selon expérience

CANDIDATURE

Merci d'envoyer tout support de présentation de votre profil et de vos motivations à :

rh@thesame-innovation.com

Référence à rappeler : **DIR-IOM-23**